



文山學院
WENSHAN UNIVERSITY

2017 年毕业生 就业质量年度报告



二〇一八年一月

文山学院 2017 年毕业生就业质量报告

2017 年，在云南省高校工委、省教育厅的领导下，文山学院深入贯彻落实国家和云南省关于做好就业创业工作的有关方针和政策规定，紧紧围绕云南省教育厅 2017 年的高校毕业生就业创业工作目标，全力推进毕业生就业创业工作，我校 2017 年毕业生就业率稳步提升。

第一部 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模情况

（一）毕业生总体规模

2017 年，我校共有毕业生 2451 人，其中，本科毕业生 1585 人，占毕业生总数的 65%，专科毕业生 866 人，占毕业生总数的 35%。2017 年与 2015 年相比减少 624 人，与 2016 年相比增加 531 人。

图 1-1 2017 届毕业生人数规模

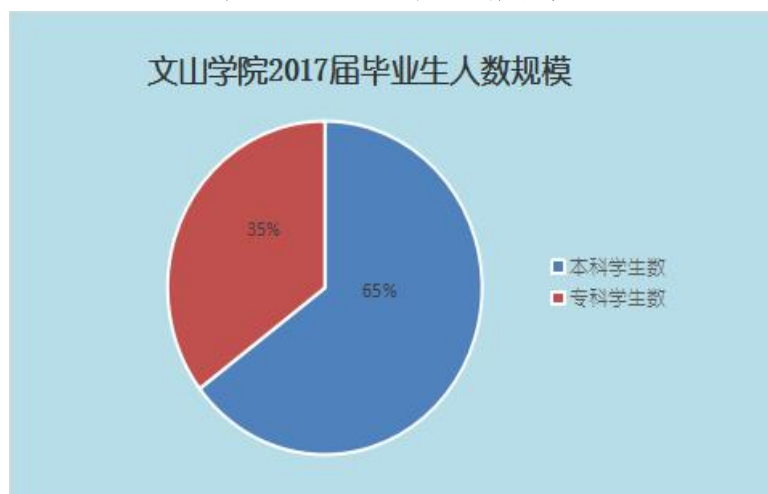


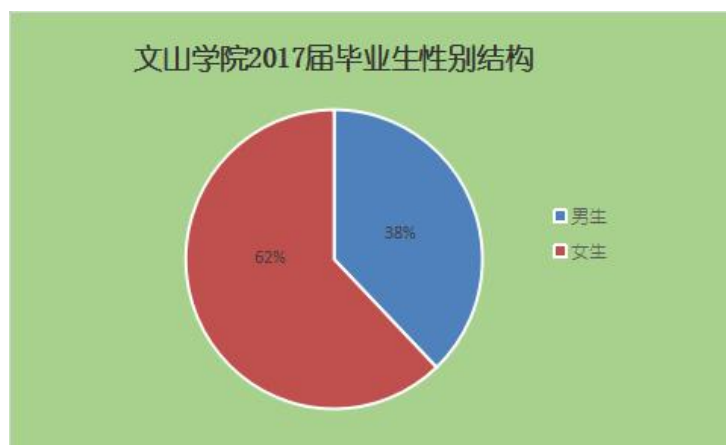
图 1-2 2015-2017 届毕业生人数对比



(二) 毕业生生源结构

性别结构：2017 届毕业生中男生 928 人，占 38%，女生 1523 人，占 62%，男女比例为 1:1.6，基本与 2016 年持平。

图 1-3 2017 届毕业生性别结构



生源地分布：我校 2017 届毕业生生源覆盖全国 30 个省市，但总体还是以云南省内生源为主。云南省内生源 2336 人，其中本科 1517 人，专科 819 人，占毕业生数的 95.3%，省外生源 115 人，其中本科 68 人，专科 47 人，占毕业生数的 4.7%。其中。外省生源超过 10 人的省份依次是：福建省、山东省、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省，其他省市均少于 10 人。

图 1-4 2017 届毕业生生源分布

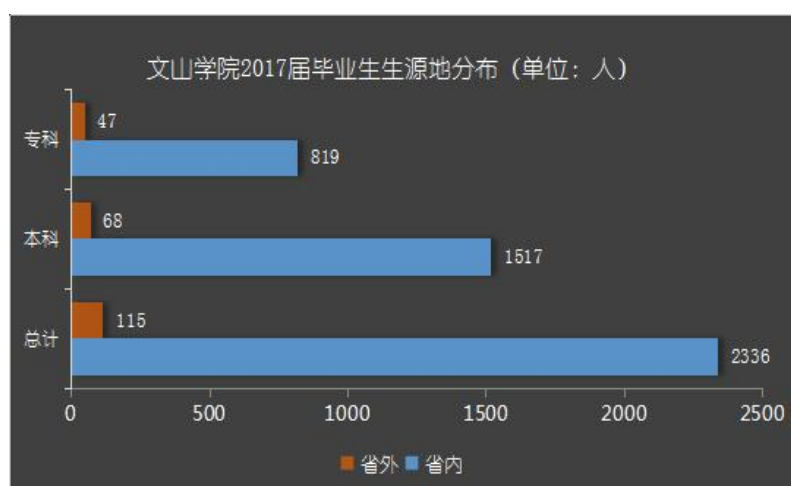
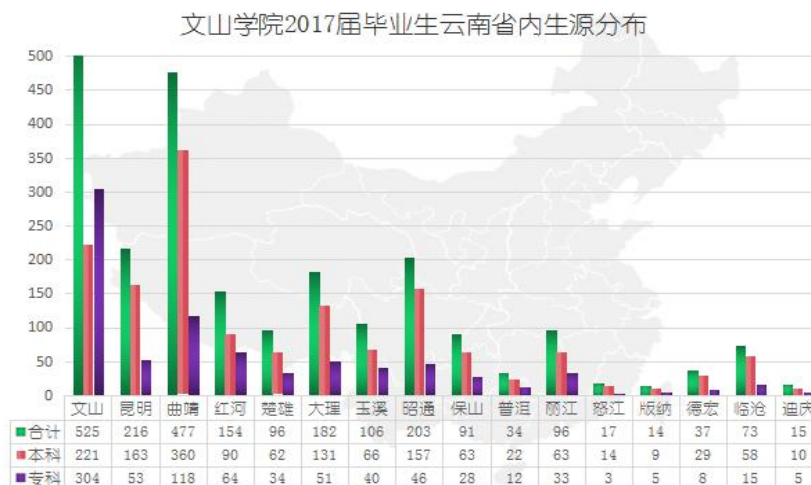


图 1-5 2017 届毕业生外省生源分布情况



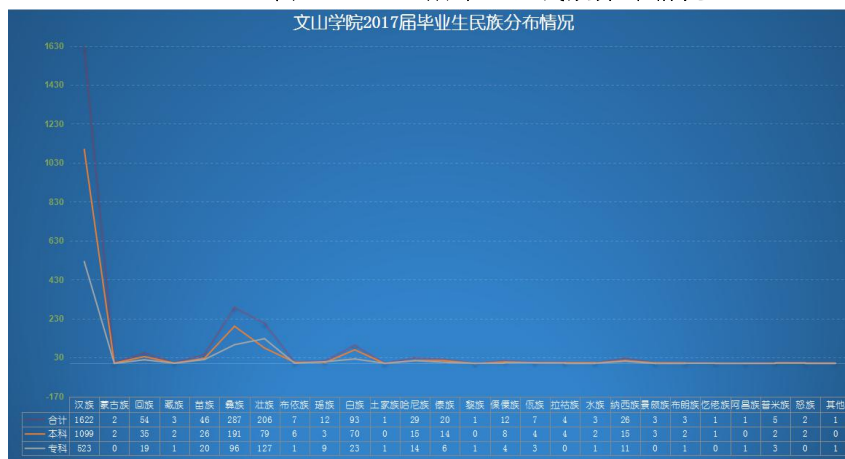
在云南省生源中，文山州生源居多有 525 人（本科 221 人、专科 304 人），占毕业生总数的 21.4%，其次是曲靖地区生源有 477 人（本科 359 人、专科 118 人），占毕业生总数的 19.5%，生源第三和第四分别是昆明市、昭通市，人数分别是 216 人（本科 163 人、专科 53 人）、203 人（本科 157、专科 46 人）如图 1-6。

图 1-6 云南省内 2017 届毕业生生源分布



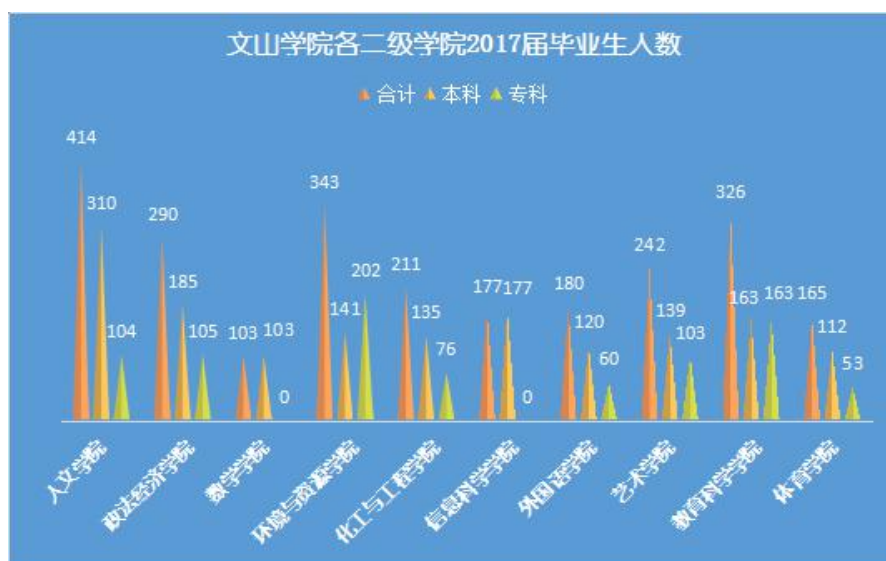
少数民族毕业生情况：我校 2017 届毕业生共有 31 个民族，其中汉族 1622 人（本科 1099 人、专科 523 人），占毕业生数的 66.19%，除汉族以外，其他少数民族 829 人（本科 486、专科 343 人），占毕业生人数的 33.81%。毕业生人数在 10 人以下的少数民族有 15 个。毕业生最多的少数民族是彝族，287 人（本科 191 人、专科 96 人），占毕业生数的 11.7%。其次是壮族，206 人（本科 79 人、专科 127 人），占毕业生总数的 8.4%。占毕业生总数 1% 以上的少数民族是白族、回族、苗族、哈尼族、纳西族，其他少数民族毕业生均少于 1%。

图 1-7 2017 届毕业生民族分布情况



院系及专业分布：我校 2017 届毕业生分布在十个二级学院，分别是人文学院、政法经济学院、数学学院、信息科学学院、教育科学学院、化学与工程学院、环境与资源学院、艺术学院、外国语学院、体育学院。

图 1-8 各二级学院 2017 届毕业生分布



二、2017 届毕业生就业情况

（一）毕业生就业率

根据教育部关于高校毕业生就业数据统计的标准，我校 2017 届毕业生初次就业率为 88.49%（本科 87.01%，专科 91.22%），年终就业率达到 99.3%（本科 99.05%，专科 99.88%），比去年同期相比就业率稳步提升。

图 2-1 文山学院 2017 届毕业生就业情况

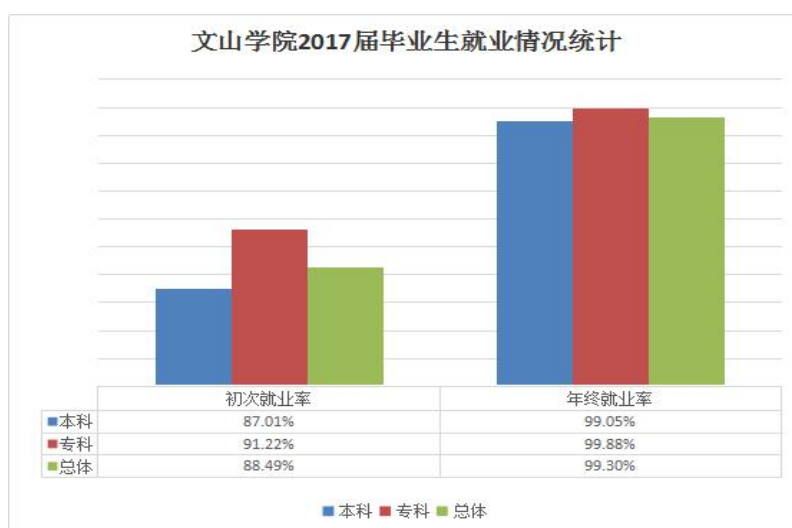


图 2-2 文山学院近三届毕业生就业率对比

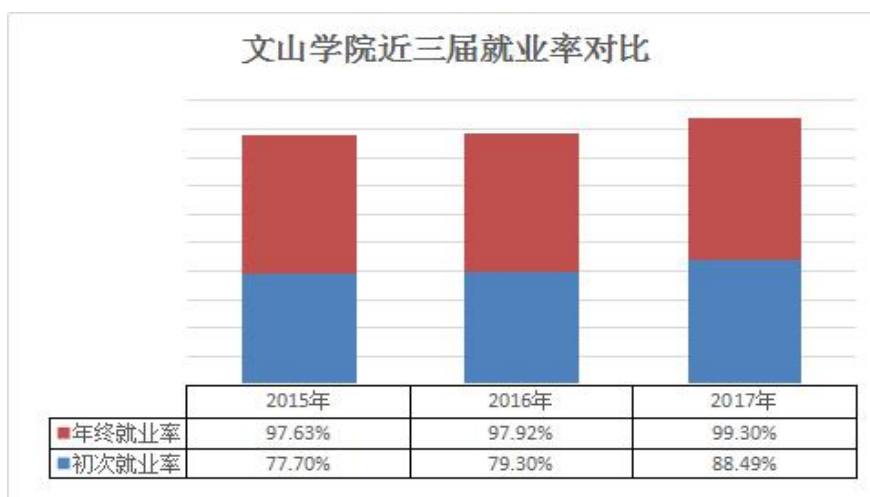


表 1 文山学院 2017 届本科毕业生分专业初次及年终就业率
(统计时间: 初次就业率 8 月 31 日, 年终就业率 12 月 25 日)

学 院	专 业	层次	毕业生 数	初次就 业人数	初次就业率	年终就 业人数	年终就业率
人文学院	汉语言文学	本科	157	142	90.51%	156	99.4%
	历史学	本科	55	51	92.73%	53	96.4%
	新闻学	本科	98	82	83.67%	98	100.0%
政法与经济 学院	思想政治教育	本科	62	58	93.55%	62	100.0%
	财务管理	本科	123	113	91.87%	123	100.0%
数学学院	数学与应用数学	本科	103	82	79.61%	101	98.1%
环境与资源	生物科学	本科	67	59	88.06%	67	100.0%

学院	地理科学	本科	74	65	87.84%	74	100.0%
化学与工程学院	化学	本科	61	55	90.16%	61	100.0%
	食品科学与工程	本科	74	63	85.14%	74	100.0%
信息科学学院	计算机科学与技术	本科	91	68	74.73%	88	96.7%
	物理学	本科	38	27	71.05%	37	97.4%
	教育技术学	本科	48	40	83.33%	45	93.8%
外国语学院	英语	本科	80	64	80.00%	80	100.0%
	越南语	本科	40	36	90.00%	40	100.0%
艺术学院	美术学	本科	30	16	53.33%	30	100.0%
	产品设计	本科	16	15	93.75%	16	100.0%
	服装设计	本科	17	12	70.59%	17	100.0%
	环境设计	本科	14	12	85.71%	13	92.9%
	视觉传达设计	本科	17	14	82.35%	16	94.1%
	音乐学	本科	45	36	80.00%	44	97.8%
教育科学学院	小学教育	本科	62	56	90.32%	62	100.0%
	学前教育	本科	101	101	100.00%	101	100.0%
体育学院	体育教育	本科	112	112	100.00%	112	100.0%
合 计			1585	1379	87.01%	1570	99.3%

表 2 文山学院 2017 届专科毕业生分专业初次及年终就业率
(统计时间: 初次就业率 8 月 31 日, 年终就业率 12 月 25 日)

学 院	专 业	层次	毕业生 数	初次就 业人数	初次就业率	年终就 业人数	年终就业率
人文学院	文秘	专科	104	77	75.00%	103	99.0%
政法经济学院	物流管理	专科	67	64	95.50%	67	100.0%
	旅游管理	专科	38	37	97.40%	38	100.0%
环境与资源学院	工程测量与监理	专科	67	67	100.00%	67	100.0%
	中药制药技术	专科	71	69	97.20%	71	100.0%
	地理教育	专科	64	60	93.80%	64	100.0%
化学与工程学院	食品营养与检测	专科	36	36	100.00%	36	100.0%
	冶金技术	专科	40	38	95.00%	40	100.0%
外国语学院	英语教育	专科	60	51	85.00%	60	100.0%
艺术学院	艺术设计	专科	35	33	94.30%	35	100.0%
	音乐教育	专科	68	67	98.50%	68	100.0%
教育科学学院	初等教育(文科)	专科	86	81	94.20%	86	100.0%
	学前教育	专科	77	77	100.00%	77	100.0%
体育学院	体育教育	专科	53	33	62.30%	53	100.0%
合 计			866	790	91.22%	865	99.88%

（二）毕业生就业情况相关分析

1、就业地域流向

总体就业地域流向：根据教育部高校毕业生就业管理监测系统中毕业生流向统计，由于我校以省内毕业生居多，因此，大多数毕业生仍在省内就业。2017 年我校毕业生在云南省内就业人数 1902 人（不含升学、参军及出国、出境人数），占毕业生总数的 77.6%，占已就业毕业生数的 78.11%，省外就业毕业生人数 181 人，占毕业生总数的 7.38%，占已就业毕业生数的 7.43%。

在云南省内就业的毕业生中，主要集中在文山州、昆明地区就业，其中在文山州内就业的毕业生达到 977 人，占省内就业毕业生数的 51.37%，从中进一步看出，我校作为一所地方本科院校，毕业生主要流向本地区，为地方经济发展培养了人才。在昆明地区就业毕业生是 364 人，占省内就业毕业生数的 19.14%，2017 年我校就业毕业生情况如表 3。

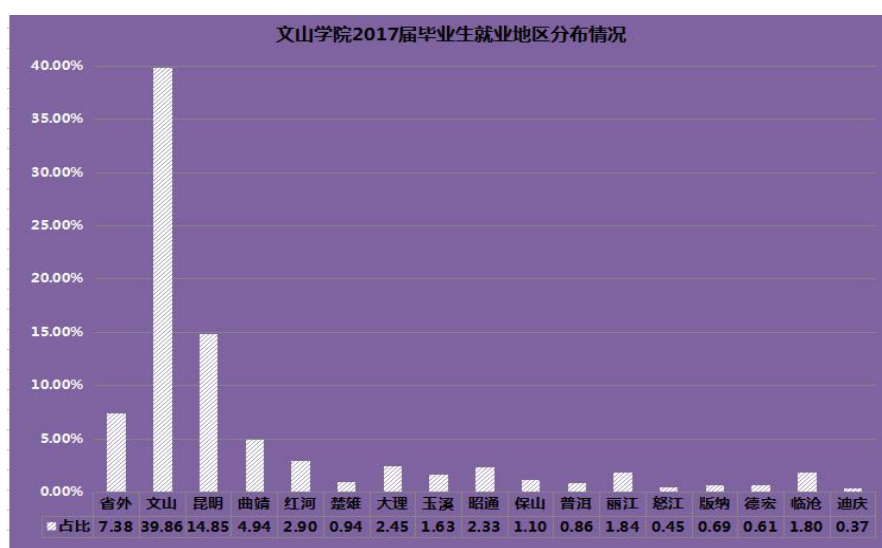
表 3 2017 届毕业生在就业情况分布（不含升学、参军人数及出国、出境人数）

注：占比是指在毕业生总数的比例

地区	本科	专科	合计	占比
省外	142	39	181	7.38%
文山	688	289	977	39.86%
昆明	272	92	364	14.85%
曲靖	94	27	121	4.94%
红河	50	21	71	2.90%
楚雄	18	5	23	0.94%
大理	45	15	60	2.45%
玉溪	32	8	40	1.63%
昭通	48	9	57	2.33%
保山	23	4	27	1.10%
普洱	19	2	21	0.86%

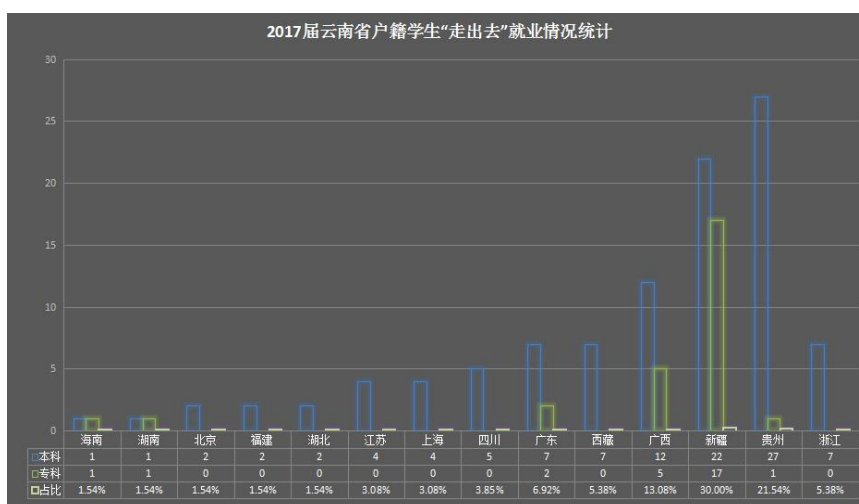
丽江	29	16	45	1.84%
怒江	10	1	11	0.45%
版纳	15	2	17	0.69%
德宏	11	4	15	0.61%
临沧	39	5	44	1.80%
迪庆	5	4	9	0.37%
合计	1540	543	2083	84.99%

图 2-3 2017 届毕业生在就业情况分布



云南省内户籍的学生“走出去”就业地区情况：2017 届我校云南户籍学生到外省就业人数为 130 人(其中本科 103 人、专科 27 人)，占已就业学生的 5.33%，占 2017 届毕业生的 5.3%。就业地区以新疆、贵州为主。其中新疆 39 人（本科 22 人、专科 17 人）、贵州 28 人（本科 27 人、专科 1 人），分别占“走出去”就业学生总数的 30% 和 21.54%，其次是广西，为 17 人，占“走出去”就业人数的 13.08%。

图 2-4 云南省户籍学生“走出去”就业地区统计表

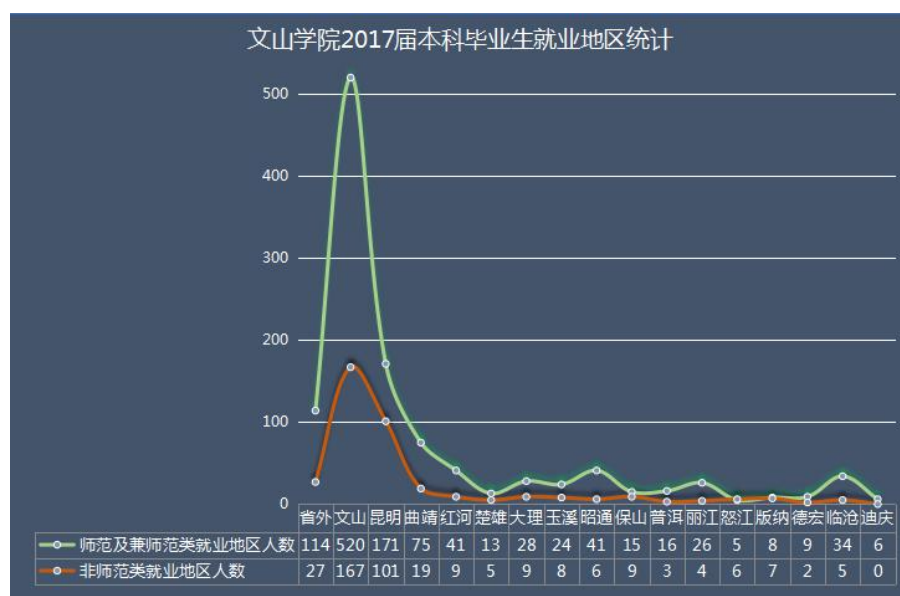


本科师范及兼师范类和非师范类就业地区统计：我校 2017 届毕业生有本科专业 24 个，其中，师范兼师范类专业 16 个，具体是：汉语言文学、历史学、思想政治教育、数学与应用数学、生物科学、地理科学、化学、计算机科学与技术、物理学、教育技术学、英语、美术学、音乐学、小学教育、学前教育、体育教育；非师范类专业：新闻学、财务管理、食品科学与工程、越南语、产品设计、服装设计、环境设计、视觉传达设计；按照学校最终学生就业情况统计出来结果，师范类及兼师范类专业本科毕业生就业地区人数最多的为文山 520 人和昆明 171 人（不含升学、出国、出境及参军人数），分别占到 2017 届本科毕业生的 32.8%和 10.79%，占到 2017 届本科已就业学生的 33.92%和 11.15%；本科非师范类专业就业人数最多的地区也是文山和昆明，分别为 167 人和 101 人（不含升学及参军人数），占 2017 届本科毕业生的 10.53%和 6.37%，占 2017 届本科已就业学生的 10.89%和 6.59%。

表 4 2017 届本科毕业生就业地区统计

就业地区	师范及兼 师范类就 业人数	占 2017 届 本科毕业 生比例	占 2017 届 本科已就 业生比例	非师范类 就业人数	占 2017 届 本科毕业 生比例	占 2017 届 本科已就 业生比例
省外	114	7.19%	7.44%	27	1.70%	1.76%
文山州	520	32.81%	33.92%	167	10.54%	10.89%
昆明	171	10.79%	11.15%	101	6.37%	6.59%
曲靖	75	4.73%	4.89%	19	1.20%	1.24%
红河州	41	2.59%	2.67%	9	0.57%	0.59%
楚雄州	13	0.82%	0.85%	5	0.32%	0.33%
大理州	28	1.77%	1.83%	9	0.57%	0.59%
玉溪	24	1.51%	1.57%	8	0.50%	0.52%
昭通	41	2.59%	2.67%	6	0.38%	0.39%
保山	15	0.95%	0.98%	9	0.57%	0.59%
普洱	16	1.01%	1.04%	3	0.19%	0.20%
丽江	26	1.64%	1.70%	4	0.25%	0.26%
怒江州	5	0.32%	0.33%	6	0.38%	0.39%
西双版纳	8	0.50%	0.52%	7	0.44%	0.46%
德宏州	9	0.57%	0.59%	2	0.13%	0.13%
临沧	34	2.15%	2.22%	5	0.32%	0.33%
迪庆州	6	0.38%	0.39%	0	0.00%	0.00%

图 2-5 2017 届本科毕业生就业地区统计

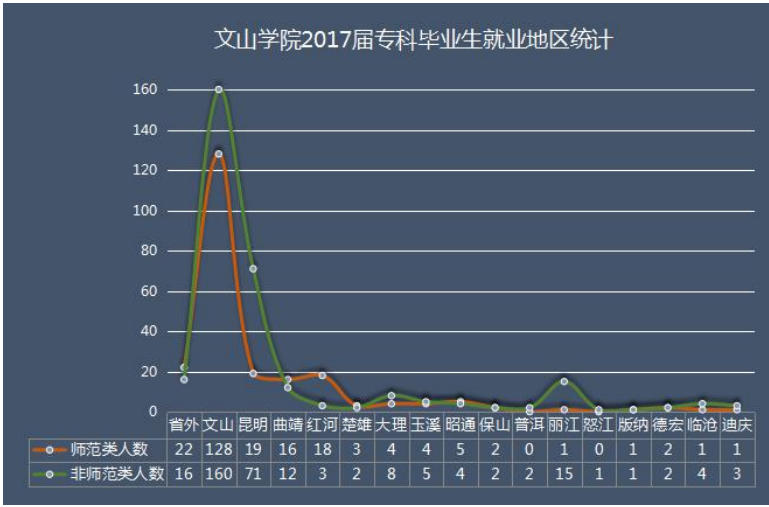


专科师范类和非师范类就业地区统计：我校 2017 届毕业生有专科专业 14 个，其中,师范类专业 6 个，具体为：地理教育、英语教育、音乐教育、初等教育（文科）、学前教育、体育教育；非师范类专业 8 个，具体为：文秘、物流管理、旅游管理、工程测量与监理、中药制药技术、食品营养与检测、冶金技术、艺术设计；专科师范类就业人数最多的为文山州 128 人，其次为昆明 19 人，占 2017 届专科毕业生人数的 14.78%和 2.19%，占 2017 届专业已就业生人数的 23.79%和 3.53%；非师范类专科就业人数最多的也是文山州 160 人，其次是昆明 71 人，占 2017 届专科毕业生人数的 18.48%和 8.20%，占 2017 届专科毕业生已就业人数的 29.74%和 13.20%。

表 5 2017 届专科毕业生就业地区统计表

就业地区	师范类 就业人 数	占 2017 届 专科毕业 生比例	占 2017 届 专科已就 业生比例	非师范 类就业 人数	占 2017 届专科毕 业生比例	占 2017 届 专科已就 业生比例
省外	22	2.54%	4.09%	16	1.85%	2.97%
文山	128	14.78%	23.79%	160	18.48%	29.74%
昆明	19	2.19%	3.53%	71	8.20%	13.20%
曲靖	16	1.85%	2.97%	12	1.39%	2.23%
红河	18	2.08%	3.35%	3	0.35%	0.56%
楚雄	3	0.35%	0.56%	2	0.23%	0.37%
大理	4	0.46%	0.74%	8	0.92%	1.49%
玉溪	4	0.46%	0.74%	5	0.58%	0.93%
昭通	5	0.58%	0.93%	4	0.46%	0.74%
保山	2	0.23%	0.37%	2	0.23%	0.37%
普洱	0	0.00%	0.00%	2	0.23%	0.37%
丽江	1	0.12%	0.19%	15	1.73%	2.79%
怒江	0	0.00%	0.00%	1	0.12%	0.19%
版纳	1	0.12%	0.19%	1	0.12%	0.19%
德宏	2	0.23%	0.37%	2	0.23%	0.37%
临沧	1	0.12%	0.19%	4	0.46%	0.74%
迪庆	1	0.12%	0.19%	3	0.35%	0.56%

图 2-6 2017 届专科毕业生就业地区统计



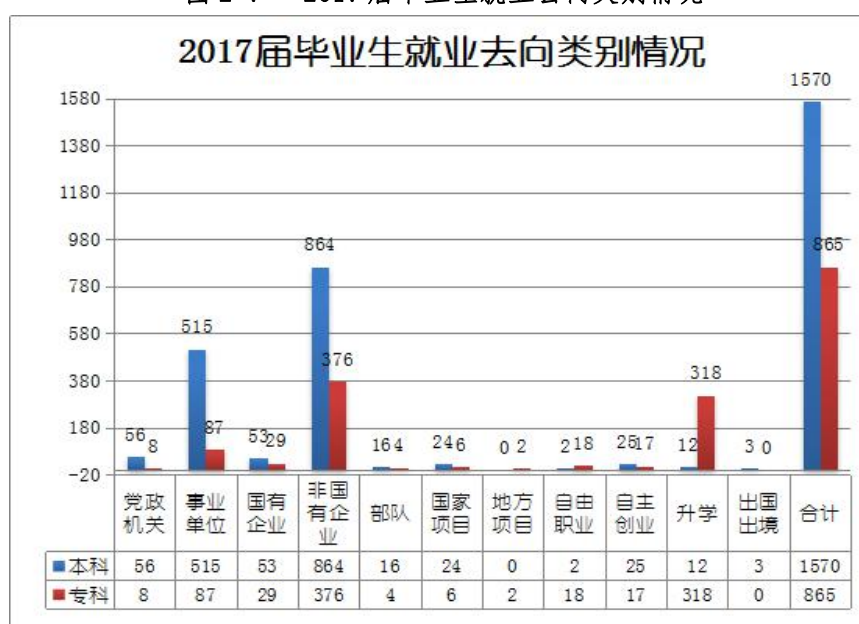
2、就业去向

总体就业去向：从表 5 可以看出 2017 届毕业生比往届毕业生进入企业的人数比例有大幅上涨，达到 1322（国有企业 82 人、其他企业 1240 人）人，占比 54.29%，排在第一位，说明在当前就业形势压力增大和公务员及事业单位招聘岗位急剧减少的情况下，学生的就业观念也正在发生转变，积极转向企业就业。由于我校前身是师范专科学校，大多数专业还是兼师范为主，所以在就业去向行业分布中，排名第二的还是以考入教育类事业单位为主，人数 602 人，占已就业毕业生数的 24.72%。另外，由于 2017 年专升本招生计划增加，使得专科毕业生升学率也增大，我校专科毕业生升本学习人数达到 318 人，占已就业学生数的 13.55%。

表 6 2017 届毕业生就业单位统计

	本科	专科	合计	占比
党政机关	56	8	64	2.63%
事业单位	515	87	602	24.72%
国有企业	53	29	82	3.37%
非国有企业	864	376	1240	50.92%
部队	16	4	20	0.82%
国家项目	24	6	30	1.23%
地方项目	0	2	2	0.08%
自由职业	2	18	20	0.82%
自主创业	25	17	42	1.72%
升学	12	318	330	13.55%
出国出境	3	0	3	0.12%
合计	1570	865	2435	100.00%

图 2-7 2017 届毕业生就业去向类别情况



本科师范类及兼师范类和非师范类就业单位流向情况：2017 届已就业师范及兼师范类本科毕业生就业单位中非国有企业和事业类单位人数最多，分别为 545 人和 495 人，占 2017 届本科毕业生比例的 34.38%和 31.23%，占 2017 届本科已就业学生的 34.71%和 31.53%；

2017 届非师范类本科毕业生中就业人数最多的为非国有企业，其次是国有企业，分别为 319 人和 28 人，占 2017 届本科毕业生的 20.13% 和 1.77%，占 2017 届已就业本科生的 20.32%和 1.78%；

表 7 2017 届本科毕业生就业单位统计表

就业单位性质	师范及兼师范类就业人数	占 2017 届本科毕业生比例	占 2017 届已就业本科生比例	非师范类就业人数	占 2017 届本科毕业生比例	占 2017 届已就业本科生比例
党政机关	39	2.46%	2.48%	17	1.07%	1.08%
事业单位	495	31.23%	31.53%	20	1.26%	1.27%
国有企业	25	1.58%	1.59%	28	1.77%	1.78%
非国有企业	545	34.38%	34.71%	319	20.13%	20.32%
部队	11	0.69%	0.70%	5	0.32%	0.32%
国家项目	24	1.51%	1.53%	0	0.00%	0.00%
地方项目	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
自由职业	2	0.13%	0.13%	0	0.00%	0.00%
自主创业	23	1.45%	1.46%	2	0.13%	0.13%
升学	8	0.50%	0.51%	4	0.25%	0.25%
出国出境	1	0.06%	0.06%	2	0.13%	0.13%

图 2-8 2017 届本科毕业生就业单位统计

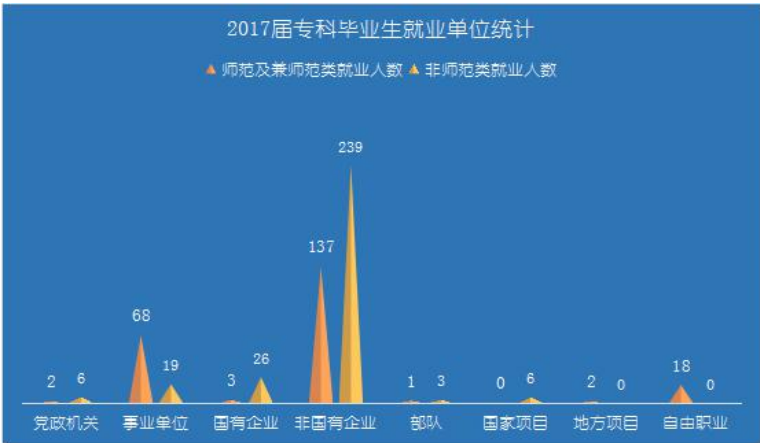


专科师范类和非师范类就业单位统计：2017 届专科毕业生师范类就业人数最多的为非国有企业，其次为事业单位，分别为 137 人和 68 人，占 2017 届专科毕业生的 15.82%和 7.85%，占 2017 届专科已经就业学生的 15.84%和 7.86%；2017 届专科非师范类就业人数最多的非国有企业和国有企业，分别为 239 人和 26 人，占 2017 届专科毕业生人数的 27.60%和 3%，占 2017 届专科已经就业学生的 27.63%和 3.01%；

表 7 2017 届专科毕业生就业单位统计表

就业单位性质	师范及兼师范类就业人数	占 2017 届专科毕业生比例	占 2017 届已就业专科生比例	非师范类就业人数	占 2017 届专科毕业生比例	占 2017 届已就业专科生比例
党政机关	2	0.23%	0.23%	6	0.69%	0.69%
事业单位	68	7.85%	7.86%	19	2.19%	2.20%
国有企业	3	0.35%	0.35%	26	3.00%	3.01%
非国有企业	137	15.82%	15.84%	239	27.60%	27.63%
部队	1	0.12%	0.12%	3	0.35%	0.35%
国家项目	0	0.00%	0.00%	6	0.69%	0.69%
地方项目	2	0.23%	0.23%	0	0.00%	0.00%
自由职业	18	2.08%	2.08%	0	0.00%	0.00%
自主创业	1	0.12%	0.12%	16	1.85%	1.85%
升学	176	20.32%	20.35%	142	16.40%	16.42%
出国出境	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%

图 2-9 2017 届专科毕业生就业单位统计



毕业生自由职业和自主创业情况：2017 届毕业生中自主创业及自由职业学生共计 62 人（其中自由职业 20 人，自主创业 42 人，占已就业学生的 1.72%），其中，从事教育类学生最多为 14 人（本科 2 人、专科 12 人），其次为农、林、牧、渔业为 13 人（本科 7 人、专科 6 人）。其他 10 人以上的行业为文化、体育和娱乐业以及批发和零售业，分别为 12 人和 10 人。

图 2-10 2017 届毕业生自主创业及自由职业情况



第二部分 毕业生就业工作主要措施

一、领导重视，健全组织，落实责任，确保就业工作顺利推进

一是坚持就业工作“一把手工程”。每年学校校长都按照与省教育厅签订的就业工作目标责任书落实责任，与各二级学院院长签订 2017 年就业目标责任书，使就业工作明确目标责任，强化各学院领导的责任意识，形成齐抓共管的局面，较有效地推进了就业各项工作。



图片说明:校长与二级学院院长签订就业目标责任书

二是持续推进就业工作。在年初召开了招生就业工作会，总结上年度就业工作，表彰先进，校长与各二级学院签订就业工作目标责任书，安排部署新一年度的就业工作任务，并且在毕业生离校、初次就业率统计、年终就业率统计关键时期前召开就业工作推进会，抓落实，持续推进就业工作。

二、进一步优化了人才培养方案，以“课程+培训”方式将创新创业教育融入人才培养全过程。

一是建立创新创业教育相关制度。按照国家创新创业教育的目标要求，将创新精神、创业意识和创业能力的培养融入专业人才培养方案，不断改进学籍管理制度，实行弹性学制，支持在校大学生调整学习进程，保留学籍 1-2 年休学开展创新创业活动。3 月中旬，学校修订完善了《文山学院修订本科专业人才培养方案的指导意见》等 30 个教学管理制度，其中包括《文山学院修订本科专业人才培养方案的指导意见》、《文山学院学生学籍管理规定》、《文山学院毕业生提

前就业暂行规定》、《文山学院第二课堂实施办法》等制度。

文山学院文件

文院行发〔2017〕16号

关于印发《文山学院修订本科专业人才培养方案的指导意见》等 30个教学管理制度的通知

各二级学院、各部门：

经2017年3月14日第2次校长办公会研究同意，现将修订完善的《文山学院修订本科专业人才培养方案的指导意见》等30个教学管理制度印发给你们，请认真学习贯彻，于2017年4月30日起执行，由教务处负责解释。

附件：1.文山学院修订本科专业人才培养方案的指导意见

4.文山学院学生学籍管理规定

7.文山学院毕业生提前就业暂行规定

12.文山学院第二课堂实施办法

图片说明：学校出台的相关制度

二是认真开好《职业生涯规划》和《就业与创业教育》必修课程相关选修课，并大力开展各类创业培训。每年均在本专科各专业大一学生中开设这两门公共必修课，并在大二、大三开设《大学生KAB创业基础》选修课程，同时，每年与文山州就业局联合在校内开展“大学生SYB创业合格证”培训，2017年上半年培训1期142人，下半年培训8个班共390人，并开展2期西式面点技能培训105人和2期茶艺师技能培训共120人。政法经济学院作为创新创业试点学院，开设了多门创业类课程（《大学生创业基础》、《企业运营》《电子商务创业》等），并开展了跨境电子商务初级认证培训，2017年共培训人员206人，逐步探索出了一条以需求和就业为导向的人才培养机制。



图片说明:学生参加西点培训

三、加大创新创业平台建设，推动学校创新创业工作

一是建立了学校创新创业孵化园，为创新创业学生提供训练平台。学校在现有条件基础上加大了校园创新创业园的建设改造，建成了第一期创新创业园，分别是新区创新创业园和文化广场创新创业园，总面积为 1439.87 平方米（其中，新区 13 间 587.87 平方米，文化广场 12 间 792 平方米）。积极申报省级高校创业平台建设项目，今年 4 月，认真按照省级高校创业平台建设要求，向州人社局和省教育厅学生处申报高校创业平台建设项目，并于 9 月经省人社厅审查获得批准立项建设，同时也获批州级校园创业平台项目。创新创业园于 2017 年 9 月揭牌，已经遴选了 22 项在校学生创新创业项目入驻。创新创业孵化园的建成为我校学生开展创新创业教育提供了实践平台，营造了大学生创新创业的良好氛围，成为大学生践行创新创业理念、实现创业梦想的孵化基地。目前，通过孵化，已有 6 个入驻项目完成了工商登记注册。创新创业试点学院——政法经济学院与阿里巴巴集团

合作的大学生创业项目“农村淘宝”“菜鸟驿站”已经取得良好的社会效益和一定的经济效益。



图片说明：创新创业园揭牌

二是以活动为载体，激发学生创新创业激情。学校及各二级学院结合实际适时邀请创业成功人士到校为在校学生开展创新创业相关讲座，使学生感受到创业人创业过程经历的丰富人生，体验创业带来的成功感受，2017 年开展就业创业活动（校级、二级学院）108 场次。另一方面，积极举办大学生创业大赛和指导学生参加“互联网+”创新创业比赛，3 月开展了文山学院第三届大学生创业校长奖竞赛，自开赛以来，共有近 400 名同学参赛，收到创业计划竞赛作品 93 件，公益创业赛作品 19 件，经过资格审查和评委初评，共产生了 12 件作品入围，于 5 月 14 日开展了决赛，其中创业计划竞赛作品 10 件，公益创业赛作品 2 件。4-5 月开展了大学生创新创业训练计划项目申报工作，获批 27 项国家级大学生创新创业训练计划项目和 52 项省级大

学生创新创业训练计划项目。4-5 月，还开展了大学生“互联网+”创新创业计划大赛选拔初赛，通过广泛动员并加强指导，共有 251 项近 1000 余名学生完成网上报名注册。9 月，参与承办了文山州首届大学生创新创业大赛，较好营造了创新创业的氛围，组织学生参加全国大学生数学建模比赛获得全国一等奖 1 项、二等奖 1 项；云南省一等奖 3 项、二等奖 8 项、三等奖 6 项，同时，校团委每周开展校园 MINI 集市活动，引导同学们转变就业观念、增强创新创业实践能力，树立环保节约、自主理财、理性消费的意识，活跃毕业季校园文化氛围，激发同学们热爱生活、热爱学习、热爱校园的真挚感情。



图片说明: 第三届创业校长奖竞赛

四、积极搭建学生就业平台，促进学生充分就业

一是组织多种形式的毕业生招聘会。4 月举办了大型校园招聘会一次，参加招聘会单位共有 135 家，共提供就业岗位 3125 个。新疆 3 个县教育局、中澳柯唯生物技术研究与发展有限公司、中康食品有

限公司等用人单位到学校开展专场招聘，今年 12 月，与昆明学院联合举办 2018 届毕业生校园招聘会，进一步扩大了我校毕业生就业市场。同时，各二级学院也适时举办小型招聘会，一年来，共举办招聘会 72 场次，其中，新疆部分县教育局到校开展招聘，进一步扩大了毕业生的出省就业流向。



图片说明: 校园招聘会

二是加强就业创业政策宣传，及时发布就业信息。学校积极利用校园网、QQ 群、微信、宣传栏、招聘会等积极宣传毕业生就业创业政策，特别是加强基层就业政策宣传，积极引导毕业生到基层就业，2017 年文山学院毕业生报考文山州特岗教师人数达到 1316 人（其中本科毕业生 990 人，专科毕业生 326 人）。同时，加强毕业生西部志愿者政策宣传引导，报名毕业生达到 230 余名，积极开展面试活动，共面试 115 名毕业生作为西部志愿者候选人选，最后共有 19 名应届毕业生成功应聘到西部计划志愿岗位。

三是积极开展毕业生就业指导与服务。各二级学院针对毕业生在

就业过程中的困难和问题，积极开展了有效的就业指导，抓好毕业生的人生观、价值观、择业观教育，如开展就业能力提升讲座、考研交流、事业单位报考辅导讲座、就业面试礼仪指导讲座等，12月成功举办了首届大学生模拟招聘大赛，通过比赛为学生提供了一个零距离接触招聘的机会，使学生全方位地了解招聘相关知识和技巧、真切感受求职面试场景，提高就业素质和应变能力。同时，不断优化就业服务工作，全力做好毕业生日常就业服务，及时发放毕业生就业推荐表，指导毕业生签订三方就业协议书，做好毕业生派遣、改派等手续，确保毕业生就业工作严格按照规程和顺利进行。



图片说明: 模拟招聘比赛

四是努力做好大学生应征入伍工作。认真贯彻落实国家关于大学生应征入伍的精神，学校制定了《文山学院 2017 年应征入伍工作实施方案》，成立了应征入伍工作领导小组，先后多次召开宣传动员促进会，制定了 2017 年征兵工作目标实施方案，要求各二级学院开展

“四个一”活动，即：一次大型政策咨询活动。每个学院开展一次政策宣讲活动，每个班级开展二次应征入伍主题班会，给每位男生发一条应征入伍相关短信。要求各二级学院确保把报名工作落实到每一个符合条件、有意向参加预征的毕业生和在校学生。今年共有 68 名学生应征入伍（直接从学校应征入伍学生 32 人）。目前由文山学院入伍的新兵已分别奔赴海军、空军、云南消防总队、武警部队和特种部队。



图片说明：欢送应征入伍学生

五是做好毕业生离校教育和管理服务工作。学校在 5 月份就印发了《文山学院 2017 届毕业生离校工作方案》，及时召开专题会议，安排部署毕业生离校工作，各二级学院开展丰富毕业生教育活动（毕业典礼等），并实行校院二级报告制度，同时，为毕业生离校提供便捷服务，如：职能部门延长离校手续办理时间、联系物流公司进校办理物品托运、联系交通部门进校售卖车票等服务，为毕业生安全、文明、有序离校营造了良好氛围，同时，也杜绝了不文明行为和安全事

故的发生。



图片说明:本科毕业生学位授予

五、加强就业对教育教学改革的反馈

为及时了解社会、行业对我校人才培养质量的情况，分析人才培养过程中存在的薄弱环节，制定了《文山学院毕业生跟踪调查实施办法》，我校已经连续三年委托第三方机构（北京麦可思数据公司）对我校毕业生进行社会需求与培养质量跟踪调查，通过质量分析报告，对我校人才培养工作起到了改进作用。调查显示，我校2016届毕业生就业现状满意度68%、工作与专业相关度75%、职业期待吻合度54%、校友满意度93%、毕业生对就业指导与服务的总体满意度80%，均高于全国非“211”本科学校。

为了适应区域经济社会发展需要，促进本科教育的协调发展，健全专业动态调整机制，优化专业结构和专业布局，学校结合实际，制定了《文山学院专业设置与预警退出管理办法》，使专业培养人才能够切实符合适应经济社会转型升级的需要，全面提升我校的人才培养水平。

同时，校内毕业生工作半年左右开展毕业生就业情况问卷调查，通过跟踪调查，分析反馈了毕业生对教育教学、实践实训、社团活动、就业指导等方面的意见，促进学校加强和改进。学校每年开展毕业生离校前对教育教学和就业服务工作满意度问卷调查。今年我校的毕业生教育教学和就业服务工作满意度问卷调查表明，毕业生对学校教育教学工作的总体评价满意度（非常满意、满意、基本满意）达到 99.3%，其中，非常满意及满意率达到 77.4%，毕业生对学校就业服务工作满意度达到 98.2%，其中，非常满意及满意率达到 74.6%。